

学校における不祥事防止への取組について

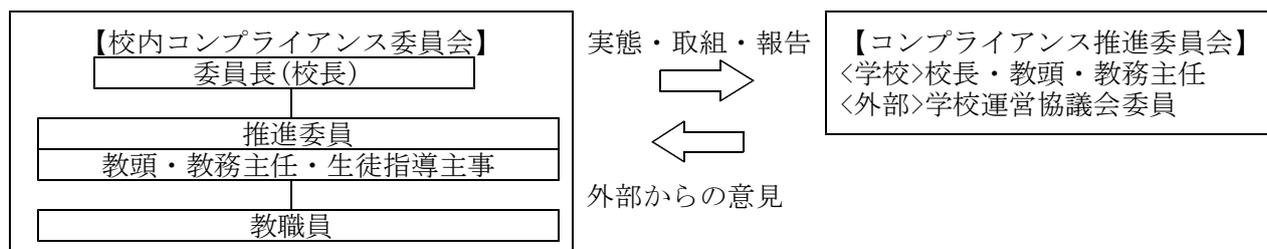
日立市立河原子小学校長

本校では、児童・保護者・地域社会との信頼関係を損なわないために、全教職員が一丸となって学校事故の未然防止及びコンプライアンスに対する意識の深化を図るべく研修をしています。短時間でもボトムアップ型・トップダウン型研修を組み合わせ、回数を重ねることが不祥事根絶への道であることを共通認識し、下記のように取り組んでいます。

記

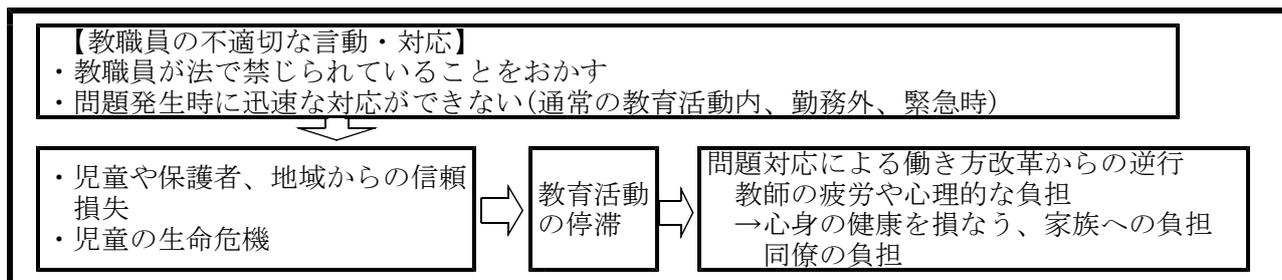
1 活動内容

- (1) 委員会の開催、委員長が必要と認めるときに随時開催
- (2) 形態を工夫した研修会の開催【職員会議、職員集会、月曜日放課後、長期休業 等】
- (3) その他本委員会の目的を達成するための研修の実施
危機管理に係わる内容(「地震・Jアラート・原発」「児童のけが」「火災」「伝染病」等)



- (4) コンプライアンス関連資料の継続的な配付【教頭：毎週の職員集会などで伝達・指導】

2 避けたい事態



3 研修内容、担当者

グループ	研修内容
1	いじめの未然防止・教育相談・児童の人権尊重
2	交通事故・飲酒運転・酒気帯び運転等の未然防止
3	体罰・不適切な指導等の未然防止
4	セクハラ・性犯罪・性暴力等の未然防止
5	学校徴収金、個人情報(成績含む)の適正管理、漏洩防止
6	服務規律全般、危機管理マニュアルの徹底、早期対応・早期解決

4 研修計画 (職員集会の中に研修を位置づける)

月：日	対応	担当	研修内容	備考	
4	1	職員会議	校長	・「職員室の雰囲気づくり」への説話	第1回校内コンプライアンス委員会
	2	職員会議	県事務 教頭	・「河原子小学校徴収金取扱要項」「教材費・積立金について」の説明及び徹底、注意喚起	
	3	職員集会	校長	・「服務規律」について説話	
	4	職員集会	養護 教頭	・アレルギー対応及びエピペン講習	
	11	職員集会	校長	・「敷地内外の安全管理、報告」の徹底	
	15	職員集会	校長	・「出勤・退勤時の交通安全」についての指導	
5	22	職員会議	教頭	・定時退勤日の設定について	第1回学校運営協議会
		職員集会	校長	・「交通事故、体罰、暴言等について」の説話	
		職員会議	教頭	・校内コンプライアンス資料	
		職員集会	校長	・「非違行為」・「家族に与える影響等」についての説話及び各教員の家族への手紙配付	
		職員集会	校長	・自己申告書におけるコンプライアンスの内容、記載方法伝達	
	9	職員集会	校長 教頭	・「教職員の服務規律の確保等について」注意喚起 ・「4月の勤務時間等集計表」を活用し働き方改革の推進	

5	13	職員会議 教員評価 面談	教頭 校長 教頭	・今年度のコンプライアンス研修について ・自己申告書記載のコンプライアンス内容、方法の確認、修正 ・自己申告書記載の方法の確実な実践の呼び掛け	
	23	管理訪問	教員委員会	・コンプライアンスに関する指導	
6	13	職員集会	グループ1	・いじめの未然防止と対処 ・児童に寄り添った指導(傾聴と指導)	
	27	職員集会	グループ2	・交通安全、飲酒運転防止 ・不祥事根絶に向けた取組の確認	
7	11	職員集会	教頭	・夏季休業におけるサービス管理指導、日直の校舎の施錠の徹底 ・夏季休業中のコンプライアンスの徹底 ・電子メール、SNS による児童、保護者との私的なやりとり厳禁	
	19	職員研修	校長 教頭	・盗撮、撮影罪の事案、法令の理解、及びケース研修 ・プリベンターへの手紙配布	
	29	職員研修	グループ3	・体罰・不適切な指導等の未然防止	
8	5	職員研修	養護教諭 グループ4	・危機管理マニュアル(AED研修) ・セクハラの未然防止(児童との接し方、複数での対応)	*夏季休業中、必要に応じて実施
	19	職員会議	グループ5	・個人情報の適正管理	
9	10	職員会議	グループ1	・教育相談	第2回学校運営協議
	26	職員集会	グループ2	・交通事故防止	
10	10	職員集会	体育主任 生徒指導	・学校行事における安全対策(10/19に実施する運動会に向けて) ・いじめの未然防止と児童の人権尊重	第2回校内コンプライアンス委員会
	24	職員研修	グループ3	・体罰、不適切な指導等の未然防止	
11	12	職員会議	教頭	・コンプライアンス指導	
	28	職員集会	グループ4	・交通事故・飲酒運転・酒気帯び運転等の未然防止	
12	9	職員会議	グループ5	・冬季休業におけるサービス管理指導、日直の校舎の施錠の徹底 ・個人情報(成績含む)の適正管理、漏洩防止 ・徴収金の適正処理(2学期の処理及び3学期の執行計画)	第3回学校運営協議会
	24	職員集会	校長 教頭	・冬期休業中のコンプライアンスの徹底 ・交通事故・飲酒運転等の未然防止等	
1	16	職員集会	グループ1	・人権尊重	第3回校内コンプライアンス委員会
	30	職員集会	グループ2	・交通事故・飲酒運転・酒気帯び運転等の未然防止 ・体罰 ・不適切な指導等の未然防止	
2	10	職員集会	グループ3	・体罰、不適切な指導等の未然防止	第4回学校運営協議会
	20	職員集会	グループ4	・セクハラ・性犯罪・性暴力等の未然防止	
3	24	職員集会	校長 教頭	・1年間のまとめ ・学年末始のコンプライアンスの徹底	

・研修時間：約10～15分程度

・職員による主体的な研修会とする。※全職員が参加

・グループ協議などを取り入れる。

・参考資料※きんむくんPCの下にファイルあり

「信頼される学校であるために」(平成28年3月県教育委員会)「信頼される学校づくりをめざして」

5 その他

- (1) 教職員が常に高いコンプライアンス意識を保持できるよう、「コンプライアンスファイル」を各自に持たせる。使用した関連資料を綴じ込み、緊急な場面や自己を振り返る場面等で使用する。
- (2) 危機管理マニュアルは年度末に回収し、更新や管理を図る。
- (3) 管理職により、コンプライアンスたより(「One Team」)を年間を通して随時作成し、教職員に周知徹底を図り、継続的にコンプライアンスの遵守に尽力する。
- (4) 学期ごとに不祥事防止のためのチェックリストを全教職員が実施する。